 ALLEGATO B

Al Dirigente Scolastico

dell’ I.I.S.S. “S. Caterina da Siena - Amendola”

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***TABELLA DI VALUTAZIONE ESPERTO INTERNO***  | **Punteggio**  | **Punti attribuiti dal candidato**  | **Riferimento pag. CV a cura del candidato** | **Punti attribuiti dalla** **Commissione**  |
| **Requisiti di accesso** |
| Laurea in Economia e commercio ed equipollenti punti 6 + voto\* | Max 10 |  |  |  |
| Comprovata esperienza in ambito aziendale nella costituzione e gestione dell’impresa1 punto per ogni esperienza  | Max 3  |  |  |  |
| Incarichi di Esperienza nell’avviamento e sviluppo di imprese ( start up) (1 punto per ogni esperienza)  | Max 4 |  |  |  |
| Incarichi di Esperienza nella progettazione di modelli di business e nella comunicazione di impresa 1 punto per ogni esperienza  | Max 3 |  |  |  |
| **Altri titoli**  |
| Competenze ICT Certificate Riconosciute Punti 2 Livello Core - Punti 3 Livello Advanced - Punti 5 Livello Specialised  | Max 5  |  |  |  |
| **Esperienze lavorative**  |
| Esperienze di docenza/tutor **in progetti POR - PON** nel **settore di pertinenza** (5 punti per ogni esperienza, fino a un massimo di 20 punti)  | Max 20   |  |  |  |
| Esperienze di docenza/tutor **in progetti diversi** dal punto precedente (2 punti per ogni esperienza, fino a un massimo di 10 punti )  | Max 10  |  |  |  |
| Docenza presso la scuola di attuale appartenenza  (< 10 punti 5 ; > 10 punti 10) | Max 10  |  |  |  |
| Progetto esecutivo Validità della proposta declinata secondo gli obiettivi del PTOF Innovatività della proposta Parziale rispondenza (1- 4) Sufficiente rispondenza (5-7) Piena rispondenza (8-10) | A cura della commissioneMax 10 |

N.B.: A parità di punteggio prevale minore età.

\*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| FINO A 80/110  | 0,5  | DA 101 A 105/110  | 2  |
| DA 81 A 90/110  | 1  | DA 106 A 110/110  | 3  |
| DA 91 A 100/110  | 1,5  | 110/110 E LODE  | 4  |

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_